

О.А.Хазова
ГУЗ «УОКМЦ ОПЛПРВ и ПП им. Максимука В.М.»,
г. Ульяновск.

**Порядок оформления документов
врачами первичного звена при
подозрении на профессиональное
заболевание**

2024 год

Регламентирующие документы

- ▣ **Постановление Правительства Российской Федерации от 05 июля 2022 года №1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональной заболеваемости работников»**
- ▣ **Приказ Минздрава Российской Федерации от 28.05.2001 №176 (ред. От 15.08.2011) «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» (вместе с «Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.10.200 №967»)**

Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников

- При установлении работнику предварительного диагноза - **острое профессиональное заболевание** медицинская организация обязана в течение суток направить извещение об установлении указанного предварительного диагноза в органы государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в соответствии с их компетенцией по месту нахождения объекта, где работником выполнялась работа и работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Извещение об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления)

Приложение N 1
к приказу Минздрава РФ
от 28 мая 2001 г. N 176

Форма N _____ /У от _____ 2001 г.

Извещение об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления)
N _____ от " ____ " _____ 20 ____ г.

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Пол _____ 3. Возраст _____ (полных лет)

4. Наименование предприятия _____
(указывается наименование предприятия, организации, учреждения, его ведомственная принадлежность)

5. Наименование цеха, отделения, участка _____

6. Профессия, должность _____

7. Предварительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания (отравления), заболеваний (отравлений), дата его (их) постановки

7.1. _____ 20 ____ г.

7.2. _____ 20 ____ г.

7.3. _____ 20 ____ г.

8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие заболевание или отравление _____

9. Наименование учреждения, установившего диагноз (диагнозы) _____

Главный врач _____ (подпись) _____ (И.О.Ф.)

М.П. _____

Дата отправления извещения " ____ " _____ 20 ____ г.

Подпись врача, пославшего извещение _____ (И.О.Ф.)

Дата получения извещения " ____ " _____ 20 ____ г.

Подпись врача, получившего извещение _____ (И.О.Ф.)

- ▣ Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) **в течение суток** со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание.

- ▣ Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) **в течение суток** со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания путем проведения на рабочем месте необходимых экспертиз, лабораторно-инструментальных и других гигиенических исследований, опроса пострадавшего, свидетелей и направления запросов для получения необходимой информации от работодателя.

Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) на основании полученных данных в **2-недельный срок** со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание в целях расследования профессионального заболевания работника составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее **в медицинскую организацию, направившую извещение** об установлении работнику этого предварительного диагноза, которая **в течение недели со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника направляет документы:**

- а) выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и (или) медицинской карты стационарного больного;
- б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также (при наличии) возражения к ней;
- г) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации;
- д) карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей);

в специализированную медицинскую организацию или специализированное структурное подразделение медицинской организации в области профессиональной патологии при выявлении профессионального заболевания (далее - центр профессиональной патологии), для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

Для экспертизы связи острого профессионального заболевания с профессией работник направляется в центр профессиональной патологии **медицинской организацией, установившей предварительный диагноз** - острое профессиональное заболевание, непосредственно после оказания работнику специализированной медицинской помощи с выдачей ему направления.

- При установлении предварительного диагноза - **хроническое профессиональное заболевание** извещение об установлении работнику указанного предварительного диагноза направляется медицинской организацией **в течение 3 рабочих дней** со дня установления этого предварительного диагноза в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.
- Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника **в течение 7 рабочих дней** со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание.
- Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) **в 2-недельный срок** со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание представляет в медицинскую организацию, направившую извещение об установлении работнику указанного предварительного диагноза, санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

- Медицинская организация, установившая предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание, **в месячный срок** со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника обязана направить работника в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы связи заболевания с профессией, а также для оказания (при наличии показаний) медицинской помощи с представлением вместе с направлением следующих документов:
 - а) выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и (или) медицинской карты стационарного больного;
 - б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
 - в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также (при наличии) возражения к ней;
 - г) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;
 - д) карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей);
 - е) копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных в ходе осуществления производственного контроля на рабочем месте работника (при наличии у работодателя).

- Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и документов, проводит экспертизу связи заболевания с профессией в соответствии с Федеральным законом "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

На основании результатов экспертизы центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание (возникшее в том числе спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания (далее - медицинское заключение) в 4 экземплярах и в течение 3 рабочих дней со дня составления медицинского заключения направляет извещение об установлении заключительного диагноза - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или отмене (далее - извещение о заключительном диагнозе) в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), работодателю, в медицинскую организацию, направившую работника, и в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - страховщик).

Один экземпляр извещения о заключительном диагнозе хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации.

- Медицинское заключение в течение 3 рабочих дней со дня составления медицинского заключения выдается центром профессиональной патологии работнику под расписку, направляется страховщику и **в медицинскую организацию, направившую работника.**

Один (четвертый) экземпляр медицинского заключения хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации.

- Установленный заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы по инициативе работника, работодателя (их представителей), а также медицинских организаций.

Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на центр профессиональной патологии, определяемый Министерством здравоохранения Российской Федерации.

- Профессиональное заболевание учитывается органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.
- Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

Спасибо за внимание